



**CITTA' DI MODUGNO**  
(Area Metropolitana di Bari)  
**Servizio 6 Finanziario – Personale**

**BANDO PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI**  
**ANNO 2017**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO**

- il C.C.N.L. del 31/03/1999 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione è articolato in quattro categorie denominate rispettivamente A, B, C e D e che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi, nel limite delle risorse disponibili e nel rispetto dei criteri definiti dal medesimo contratto (artt.3, 5 e 13);
- l'art.6 dello stesso C.C.N.L. del 31/03/1999 che ha stabilito, inoltre, che "in ogni Ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art.16, comma 2";
- l'art.16 del medesimo contratto che ha demandato ai singoli Enti in sede di Contrattazione decentrata: il completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui all'art.5, comma 2, e la modalità di ripartizione delle eventuali risorse aggiuntive per il finanziamento della progressione economica e per la distribuzione tra i fondi annuali di cui all'art.14;

**ATTESO CHE**

- il 10 giugno 2014 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente;
- all'art.9 del suddetto contratto collettivo decentrato integrativo come integrato giusta delibera di G.C. n.99/2016, le parti hanno disciplinato l'istituto della "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" richiamando ed integrando i criteri, i tempi e le modalità di attribuzione indicati dall'art.5 del CCNL del 31/03/1999 e dall'art.9 del CCNL del 11/04/2008 stabilendo tra l'altro:  
".... *OMISSIS*
- *Le selezioni, previa contrattazione delle risorse, vengono effettuate annualmente, con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° Gennaio ed i relativi benefici economici avranno decorrenza dal 1° Gennaio dell'anno in cui è finanziata la progressione. I requisiti per partecipare alla selezione devono essere posseduti dal lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione.*
- *Le risorse che si liberano nel fondo di cui all'art.17 co.2 lett.b del CCNL 01/04/1999 restano destinate a tale titolo anche per gli anni successivi a condizione che vi sia ancora personale che possa accedere alle PEO.*

- Saranno destinate risorse sufficienti per garantire la PEO ad almeno il 50% dei dipendenti che possono ancora beneficiare di tale istituto economico.
- Concorrono alla selezione per l'attribuzione della PEO tutti i dipendenti che abbiano maturato almeno 24 mesi con contratto a tempo indeterminato nell'ultima posizione economica posseduta al 31 dicembre dell'anno che precede l'assegnazione.
- Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nell'ultimo biennio sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione negativa del punteggio almeno pari al 60% del punteggio massimo attribuibile, come da criteri vigenti. Solo per il 2016 sarà considerato l'anno solare di valutazione.
- Il Responsabile del Personale provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria, mediante emissione di appositi avvisi formali da comunicare al personale cui viene dato un tempo massimo di 15 giorni, per procedere alla presentazione delle domande. Sarà cura dell'Ufficio Personale adottare ogni misura utile a dare formale informativa al personale assente.
- Le graduatorie vengono formulate dall'Ufficio Personale per ciascuna categoria con arrotondamento all'unità superiore, per eccesso e comunque almeno per una unità.
- L'ammissione dei dipendenti che presentano domanda, in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni come definito nei commi 6, 8 del presente articolo, avviene d'ufficio sulla base della documentazione presentata e depositata agli atti.
- L'esclusione dalle previste selezioni per mancanza dei requisiti richiesti, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o per altre motivazioni da indicarsi nel bando di selezione, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro o in altro domicilio qualora assente dal servizio per qualsiasi ragione.

**VISTO** il CCDI 2014/2016 del Comune di Modugno ed in particolare l'art.9 "Criteri generali per le PEO" nonché, le tabelle che in allegato al presente avviso si riportano;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 09/11/2017 che al punto 1 lett.d) del dispositivo riporta: *"destinare l'importo massimo di Euro 28.000,00 per nuove progressioni orizzontali di sviluppo all'interno di ciascuna categoria professionale ed economica, sulla base dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e del vigente Regolamento per le PEO"*;

**DATO ATTO CHE** il 01 dicembre 2017 è stata siglata l'ipotesi di accordo annuale relativo all'utilizzo delle risorse decentrate 2017, nel quale si è stabilito tra l'altro: *"Per l'anno 2017, le parti concordano di stanziare la somma di € 28.000,00 per il passaggio di progressione orizzontale al personale dipendente sulla base dei criteri di cui al Regolamento per le progressioni orizzontali"*;

## **RENDE NOTO**

che al fine di avviare il procedimento per il riconoscimento della progressione orizzontale ai dipendenti aventi diritto per le categorie giuridiche del Comune di Modugno

## **E' INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017, con decorrenza giuridica ed economica dal **1 gennaio 2018**.

## **POSTI MESSI A BANDO**

E' stata stanziata la somma di € 28.000,00 per il passaggio di progressione orizzontale per il personale dipendente avente diritto, **in servizio all' 1/1/2017**.

## **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (anni 2) alla data del 31/12/2017.

## **CRITERI DI VALUTAZIONE**

I criteri di valutazione sono quelli riportati nelle allegate 6 tabelle "B/B1 – B/B2 – B/B3 – C/C1 – C/C2 – C/C3".

Essi sono suddivisi per la progressione orizzontale come segue:

- la prima tabella disciplina i criteri per la categoria A;
- la seconda tabella disciplina i criteri per la categoria B – posizioni di accesso B1-B3;
- la terza tabella disciplina i criteri per la categoria C-posizione economica C1;
- la quarta tabella disciplina i criteri per la categoria B-posizioni economiche di sviluppo B2-B4-B5-B6;
- la quinta tabella disciplina i criteri per la categoria C-posizioni economiche C2-C3-C4;
- la sesta tabella disciplina i criteri per la categoria D.

**Si precisa che, per l'attribuzione dei punteggi spettanti a ciascun dipendente partecipante alla selezione, verranno prese in considerazione le schede di valutazione del biennio 2016/2017.**

La progressione economica orizzontale è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente; a parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggior anzianità di servizio (periodo lavorativo con contratto a tempo indeterminato presso P.A.) ad esclusione di quelli già computati per precedenti progressioni economiche e in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

## **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera debitamente sottoscritte, devono essere presentate all'Ufficio Protocollo entro il.....

Il presente bando è pubblicato all'albo pretorio e sul sito web dell'Ente.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

## **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda, come da FAC-SIMILE allegato, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. Cognome, Nome, data e luogo di nascita;
2. Indirizzo di residenza e/o domicilio;
3. Contatto telefonico;
4. Categoria, posizione economica, nonché servizio di assegnazione;
5. Di aver maturato alla data del 31/12/2017 almeno anni 2 (due) di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza;
6. Titolo di studio (diploma, laurea, master...);
7. Titoli di formazione e aggiornamento;
8. Che nell'ultimo biennio non è stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura e non ha ricevuto una valutazione negativa del punteggio pari al 60% del punteggio massimo attribuibile.

Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n.445. Eventuali documenti cartacei che il candidato allegherà alla domanda di partecipazione, dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 6  
FINANZIARIO – PERSONALE  
Donato Martino**