

AVVISO di mobilità volontaria esterna, per la copertura di n. 1 unità di “Educatore Asilo Nido” cat. C, pos. econ. C1 a tempo indeterminato e a tempo pieno, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 07 del 15/01/2018, ad oggetto “Adozione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2018 – 2020”;

Vista la Determinazione del Servizio 6 Finanziario – Personale n. 918 R.G. del 04/09/2018;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” ed in particolare, l'art. 30, comma 1, che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria), come modificato dall’art. 4, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni, in Legge 11 agosto 2014, n. 114;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 16/04/2013, così come modificato con delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015, con particolare riferimento al Capo X concernente “*Passaggio diretto tra amministrazioni*”;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali";

Esperito, contestualmente, l’adempimento di cui all’art.34 - bis del D.Lgs, n.165/2001, in attesa di riscontro, al cui esito negativo la presente procedura rimane comunque subordinata e condizionata;

Dato atto dell'urgenza di attivare la procedura di mobilità volontaria esterna tra enti per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità profilo professionale di “Educatore Asilo Nido” cat. C, pos. econ. C1

RENDE NOTO

E' indetta procedura di mobilità volontaria esterna, riservata ai dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche soggette a vincoli diretti e specifici in materia di limitazioni assunzionali, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno, di **1 unità profilo professionale di “Educatore Asilo Nido” cat.C, pos. econ. C1** ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

I suddetti vincoli assunzionali sono requisiti funzionali alla realizzazione di mobilità "neutrale" sul piano finanziario, secondo univoci orientamenti della Corte dei Conti – Sezioni Riunite e delle Sezioni Regionali di Controllo.

E' facoltà insindacabile dell'Amministrazione, di sospendere e/o revocare il bando di selezione, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa nei suoi confronti.

Ai sensi della legge 10.04.1991, n. 125, come anche previsto dall’art. 57 del D. Lgs. 65/2001, il profilo professionale si intende riferito a candidati dell’uno e dell’altro sesso.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro così come previsto dal D.Lgs. 198 del 11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art.6 della legge n. 246 del 28 novembre 2005".

TITOLI E REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità volontaria esterna possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti titoli e requisiti:

- Essere dipendenti di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., inquadrati nella categoria C, posizione economica C1, nel profilo di "Educatore Asilo Nido" ovvero in caso di provenienza da altri comparti del pubblico impiego, la categoria ed il profilo professionale equivalenti a quello del posto da conferire, ai sensi del DPCM 26/05/2015;

- Titolo di studio:

- a) Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio
- b) Diploma di maturità Magistrale o diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico;
- c) Diploma di Dirigente di Comunità, rilasciato dall'istituto Tecnico Femminile;
- d) Diploma di tecnico dei servizi sociali - Assistente di Comunità Infantili;
- e) Diploma di Assistente per l'infanzia
- f) titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge.

- patente di guida non inferiore alla categoria "B" senza limitazioni;

Altri requisiti:

- a) aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- b) l'assenza di sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo biennio e di non avere procedimenti disciplinari in corso con sanzione superiore al rimprovero verbale;
- c) l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali pendenti o in corso;
- d) il nulla osta preventivo o il parere favorevole alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza rilasciato dall'ente di appartenenza e contenente l'attestazione che trattasi di Amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni e del rispetto dei limiti stessi. La mancata produzione del nulla osta è causa di esclusione dalla procedura.

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato nell'avviso.

L'accertamento della mancanza dei requisiti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla selezione.

MODALITA' - TERMINI E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, dovrà essere inviata entro e non oltre 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sulla 4^a Serie Speciale Concorsi della Gazzetta Ufficiale. Il bando sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Modugno (www.comune.modugno.ba.it) sezione CONCORSI e sull'Albo Pretorio on line.

I candidati dovranno far pervenire la domanda debitamente sottoscritta, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso ovvero entro il **28/10/2018**, con le seguenti modalità:

- a mezzo servizio postale con avviso di ricevimento o con spedizione equipollente entro le ore 24,00 del giorno di scadenza (**28/10/2018**). La domanda di partecipazione alla selezione

deve essere indirizzata a “Comune di Modugno (BA), Servizio 6 Finanziario – Personale - Piazza del Popolo n. 16 70026 Modugno, recando a tergo della busta l'indicazione “Domanda di partecipazione all'avviso pubblico di mobilità volontaria esterna, riservata ai dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche soggette a limitazioni assunzionali, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 1 unità di “Educatore Asilo Nido” cat.C, pos. econ. C1. ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.”

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it entro le ore 24,00 del giorno di scadenza dell'avviso di mobilità (28/10/2018). In tal caso nell'oggetto della mail dovrà essere indicata la seguente dizione “Domanda di partecipazione all'avviso pubblico di mobilità esterna riservata ai dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche soggette a limitazioni assunzionali, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 1 unità di “Educatore Asilo Nido” cat.C, pos. econ. C1 ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.”

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

Qualora la domanda venisse spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o equipollenti, farà fede il timbro e la data dell'ufficio di partenza oppure la certificazione di avvenuta consegna.

Qualora la domanda venisse spedita da casella di posta elettronica certificata personale, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data sopra citata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettata la data di scadenza del presente avviso ossia entro le ore 24,00 del giorno di scadenza dell'avviso di selezione.

Si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno; se invece il candidato spedisce la domanda da una casella di posta non certificata verso la casella PEC dell'Ente, o verso altre caselle NON certificate dell'ente, il sistema non prevede alcun messaggio di conferma e pertanto alla spedizione non può essere attribuito valore legale (così come accade sempre per trasmissioni fra caselle di posta elettronica “normali”) con la conseguente NON AMMISSIONE DELLE DOMANDE.

La documentazione inviata tramite PEC (domanda di ammissione e relativi allegati) dovrà essere esclusivamente in formato PDF o JPEG.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'Amministrazione della domanda di partecipazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Alla domanda di ammissione dovrà essere allegato:

- 1 - copia fotostatica (fronte retro) di un documento di riconoscimento in corso di validità
- 2 - Curriculum vitae firmato in originale, che dettagli la specificazione dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione e le posizioni di lavoro ricoperte, eventuali corsi di formazione e aggiornamento professionale, nonché tutte le informazioni che l'interessato ritenga utili specificare nel proprio interesse.
- 3 - il nulla osta preventivo al trasferimento dell'amministrazione di appartenenza.

La mancata produzione del nulla osta è causa di esclusione dalla procedura.

La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema

allegato al presente bando. Gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 78 del citato DPR per le ipotesi di falsità le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni rese dal candidato. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000.

ELEMENTI DA DICHIARARE NELLA DOMANDA

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000:

1. Le complete generalità con indicazione della data e luogo di nascita.
2. L'Ente di appartenenza, l'inquadramento giuridico, la posizione economica eventualmente acquisita, nonché il profilo professionale.
3. I servizi prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione.
4. Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura di mobilità, specificando in che data, presso quale istituto è stato conseguito, con l'indicazione della votazione riportata ed il possesso degli ulteriori requisiti richiesti.
5. Di non aver riportato condanne penali e non aver e procedimenti penali pendenti o in corso.
6. L'idoneità fisica all'impiego senza prescrizioni alle specifiche mansioni del posto da ricoprire, di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.
7. (eventuale) Di essere nella condizione di portatore di handicap (legge 104/1992). In tal caso deve essere allegato il certificato del competente organismo sanitario.
8. Di essere a conoscenza e di accettare in modo esplicito e incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso di mobilità.

L'esclusione dalla presente selezione ha luogo per i seguenti motivi:

1. Domande spedite fuori dai termini previsti nel presente avviso;
2. Mancanza del nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza;
3. Domande prive del curriculum professionale del partecipante;
4. Domande prive di sottoscrizione;
5. Candidato non in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando;
6. Decadenza da altro impiego presso le PP.AA.;
7. Esclusione dall'elettorato politico o destituzione o dispensa dall'impiego presso le PP.AA.;
8. Mancata allegazione del documento di identità.

L'esclusione verrà resa nota ai candidati interessati a mezzo comunicazione A/R o a mezzo PEC se indicata.

COMUNICAZIONI

Ulteriori comunicazioni, saranno fornite solo ed esclusivamente per mezzo del sito internet www.comune.modugno.ba.it

Tali comunicazioni saranno da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazione legale per la selezione di che trattasi.

I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta.

La presente comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e pertanto non verrà data alcuna comunicazione personale.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione.

ESAME DELLE DOMANDE

Un'apposita Commissione costituita dal Responsabile del Servizio Personale, nonché da altre professionalità presenti nell'ente ritenute utili ai fini del buon esito della selezione, valuterà le domande pervenute a proprio insindacabile giudizio.

L'esito della selezione verrà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.modugno.ba.it e mediante affissione all'albo pretorio on line dell'Ente. La selezione avrà efficacia solo per il posto per il quale è stata bandita.

RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di non procedere alla copertura dei posti oggetto della mobilità qualora non si rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione che in ogni modo rimane subordinata alla normativa vigente in materia al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate dagli organi competenti in materia.

Ove la procedura di mobilità esterna abbia esito positivo e concordata la decorrenza del trasferimento con l'amministrazione di appartenenza del candidato, il Responsabile del Personale ne dà comunicazione all'interessato convocandolo entro un congruo termine per il perfezionamento della cessione del contratto individuale di lavoro, subordinata al rilascio del nulla osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza, entro un termine che risulti compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Modugno.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del candidato, il Responsabile può individuare, nell'ambito dei candidati utilmente selezionati, il soggetto che ha titolo al trasferimento presso l'Ente.

L'Amministrazione procederà all'assunzione per mobilità del candidato selezionato senza formulare alcuna graduatoria finale.

Il candidato selezionato sottoscriverà il verbale di cessione del contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Regioni Autonomie Locali, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

NORME DI RINVIO

Ai sensi e per gli effetti della legge n.125/1991 e del D.Lgs. n.165/2001, l'Amministrazione comunale garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro. Con la domanda di partecipazione alla mobilità il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nome sul sito Internet del Comune di Modugno per tutte le informazioni inerenti il presente avviso.

Responsabile del procedimento, di cui alla presente procedura, è il Sig. Martino Donato,

Responsabile del Servizio 6 Finanziario - Personale, cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni tel. 0805865541 – e-mail d.martino@comune.modugno.ba.it

I dati personali di cui l'Amministrazione comunale verrà in possesso in occasione dell'espletamento di cui al presente avviso di selezione verranno trattati nel rispetto del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali e saranno raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Modugno (il responsabile del trattamento dei dati è il sig. Donato Martino).

PUBBLICAZIONE INFORMAZIONI

Il presente avviso viene pubblicato sulla 4^a Serie Speciale Concorsi della Gazzetta Ufficiale, sul sito istituzionale del Comune di Modugno (www.comune.modugno.ba.it) sezione CONCORSI e sull'Albo Pretorio on line. Il termine per la presentazione delle domande decorre dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale ossia dal (29/09/2018) al (28/10/2018). Il bando e lo schema di domanda sono disponibili sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.modugno.ba.it) sezione CONCORSI e sull'Albo Pretorio on line.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al seguente recapito:

Comune di Modugno – Ufficio Personale
Viale della Repubblica, n. 46 - 70026 Modugno (BA)
Tel. 080/5865217- 080/5865541

BANDO IN PUBBLICAZIONE DAL GIORNO 28/09/2018 CON SCADENZA IL GIORNO 28/10/2018

Dalla Residenza Municipale,
28/09/2018

F.to Il Responsabile del Servizio 6
Finanziario - Personale
P.O. Donato Martino

UNITA' DI EDUCATORE ASILO NIDO CAT. C POS. ECON. C1

Al Comune di Modugno
- Ufficio Personale -
Piazza del Popolo n.16
70026 Modugno (BA)

Il/La sottoscritto/a _____ (nome e cognome)
nato/a a _____ il _____ e residente _____
(luogo ed indirizzo esatti con codice di avviamento postale)
recapito telefonico _____ cell. _____
e mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità volontaria esterna, compensativa, riservata ai dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche soggette a limitazioni assunzionali, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 1 unità di "Educatore Asilo Nido." cat.C, pos. econ. C1. ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art.46 del D.P.R. n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni,

DICHIARA

- 1) di essere dipendente a tempo indeterminato di (indicare la pubblica amministrazione di attuale appartenenza) _____
di rivestire la seguente posizione giuridica: categoria _____ posizione economica _____
e il seguente profilo professionale _____;
- 2) di aver prestato in precedenza la propria attività lavorativa presso _____ nel profilo professionale di categoria _____ periodidi riferimento _____;
- 3) di essere in possesso del seguente titolo di studio _____, conseguito presso _____, in data _____ con la votazione di _____;
- 4) di essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

Attestato _____
Patente cat. _____ rilasciata _____ da _____;

5) () di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti o in corso;

6) () di essere fisicamente idoneo all'impiego del posto messo a selezione;

7) di essere in possesso del nulla osta preventivo alla mobilità del Comune di _____ (DA ALLEGARE)

8) () di essere a conoscenza e di accettare, senza riserve, tutte le condizioni previste nell'avviso di mobilità esterna.

Chiede infine che ogni comunicazione relativa al presente concorso venga inviata al seguente indirizzo (se diverso da quello sopra indicato):

Si impegna a comunicare le eventuali variazioni successive e riconosce che il Comune di Modugno non assume nessuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Con la firma apposta in calce, si esprime il consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto della legge n. 196/2003 per gli adempimenti connessi con la presente selezione.

DATA

FIRMA

N.B.

Ai sensi dell'art.39 del DPR 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della firma.

La mancata apposizione della firma è causa di esclusione.

Allegati obbligatori:

- curriculum professionale debitamente sottoscritto - copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità
- il nulla osta al trasferimento dell'amministrazione di appartenenza