



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 2089/2023

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale

DATA DI ADOZIONE

29/12/2023

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

29/12/2023

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 29/12/2023

A: 13/01/2024

OGGETTO: Progressioni economiche all'interno dell'area per i dipendenti del Comune di Modugno Anno 2023. Approvazione schema di Avviso Pubblico

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: Progressioni economiche all'interno dell'area per i dipendenti del Comune di Modugno Anno 2023. Approvazione schema di Avviso Pubblico

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO**Premesso che:**

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 55/2023 del 27/04/2023, avente ad oggetto: “*Delegazione Trattante di parte pubblica. Costituzione*”, si è provveduto alla costituzione della Delegazione Trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. l'art. 7 comma 3 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, quale parte abilitata alle trattative previste dal CCNL di comparto quali Contrattazione, Concertazione e Consultazione;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 73/2023 del 6/06/2023, avente ad oggetto: “*Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2023. Contratto decentrato integrativo triennio giuridico 2023-2025.*”, si è provveduto a fornire alla Delegazione Trattante di parte pubblica, le linee di indirizzo per la contrattazione integrativa e per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2023/2025;

Vista la Determinazione n. 479/2023 R.G. del 31/03/2023, avente ad oggetto: “*Costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 (CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022)*”, con cui si è provveduto alla costituzione, in via provvisoria, del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023;

Visto che con seduta di Delegazione Trattante, in data 20/12/2023, è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in applicazione del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visto che in data in data 20/12/2023 è stato sottoscritto l'accordo in sede di Delegazione Trattante con cui si è provveduto alla destinazione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023, ed è stato altresì concordato di stanziare la somma di Euro 45.000,00 per le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente per l'anno 2023, sulla base dei criteri di cui al nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (**TITOLO III 'SISTEMI DI CLASSIFICAZIONE', CAPO I – PROGRESSIONI, Art.11 – Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree**);

Richiamati:

- l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 che stabilisce: “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui al l'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, come introdotto dall'art.62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;
- l'art.52 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.62 del D.Lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1-bis....”Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti....”;

Visti:

- L'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali – **Classificazione**, il quale stabilisce quanto segue:

1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- **Area degli Operatori;**
- **Area degli Operatori esperti;**
- **Area degli Istruttori;**
- **Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.**

2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).

- L'art. 14 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 – **Progressioni economiche all'interno delle aree**, il quale stabilisce quanto segue:

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. 23

Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;



c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;
 d) i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all’art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l’applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall’ultima progressione economica attribuita al dipendente;

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del **Fondo risorse decentrate** di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

4. Ai “**differenziali stipendiali**” di cui al presente articolo si applica quanto previsto all’art. 78 (Trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione).

5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall’art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all’art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).

6. L’esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l’attribuzione della progressione economica all’interno dell’area.

Richiamato il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 20/12/2023, in applicazione del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visto l’allegato schema di avviso pubblico di selezione elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all’interno delle aree con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;



Ritenuto, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Visti:

- l'art.107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;
- l'art.4 co.2 D.Lgs.30/03/2001 n.165;
- il D.L. 24/06/2014 n.90 convertito in L. 11/08/2014 n.114;
- il C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il Decreto sindacale n. 9/2023 prot. n. 11337 del 28/02/2023 avente ad oggetto: "Art.50 comma 10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio con Posizione Apicale (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018).";

Dato atto della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

- 1) Di indire le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economiche all'interno dell'area di appartenenza del personale dipendente avente diritto, per l'anno 2023, nel rispetto dei criteri dettati dal citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in sede di delegazione trattante in data 20/12/2023, in applicazione del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- 2) Di approvare l'allegato schema di avviso pubblico di selezione con l'allegato fac-simile modello di domanda di partecipazione.
- 3) Di dare atto che la spesa graverà sugli appositi capitoli della spesa del personale del bilancio di previsione anno 2023.
- 4) Di disporre che il presente provvedimento venga trasmesso al Sindaco, al Segretario Generale, ai Responsabili di Servizio ed a tutto il personale dipendente, alle R.S.U. e alle OO.SS.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
Avv. Cristina Carlucci**





Visti

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **205 del 29/12/2023**

Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **Progressioni economiche all'interno dell'area per i dipendenti del Comune di Modugno Anno 2023. Approvazione schema di Avviso Pubblico**

Nr. adozione generale: **2089**

Data adozione: **29/12/2023**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 29/12/2023

Il Responsabile del Servizio
Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 29/12/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Antonietta Florio

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 2089

DATA DI REGISTRAZIONE:
29/12/2023

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale

OGGETTO:
Progressioni economiche all'interno dell'area per i dipendenti del Comune di Modugno Anno 2023. Approvazione schema di Avviso Pubblico

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 29/12/2023 AL 13/01/2024

MODUGNO LÌ, 29/12/2023

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Angela STRAZIOTA

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.

