



Città di Modugno

Città Metropolitana di Bari

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 57 DEL 07/05/2019

RIFERIMENTI

Proponente

FINANZIARIO - PERSONALE

OGGETTO

MODIFICA ED INTEGRAZIONE REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE E SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - DELIBERAZIONI DI C.P. N. 35 DEL 16/4/2013 E DI G.C. N.47 DEL 23/12/2013

Il giorno 7 Maggio 2019 in Modugno, previo inviti scritti, presso la Sede Palazzo La Corte si è oggi riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

<i>MAGRONE Nicola</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Sì</i>
<i>BENEDETTO Francesca</i>	<i>Vice Sindaco</i>	<i>Sì</i>
<i>ALFONSI Antonio</i>	<i>Assessore</i>	<i>Sì</i>
<i>BANCHINO Leonardo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Sì</i>
<i>FORMICOLA William</i>	<i>Assessore</i>	<i>No</i>
<i>LEANDRO Ilaria</i>	<i>Assessore</i>	<i>Sì</i>
<i>LUCIANO Incoronata Maria</i>	<i>Assessore</i>	<i>Sì</i>
<i>SCIANNIMANICO Danilo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Sì</i>

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. RUBINO Giambattista

Città di Modugno- GC n. 57 del 07/05/2019

Copia

RELAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- secondo le previsioni di cui agli articoli 8 e seguenti del CCNL del 31 marzo 1999 relativo all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, con deliberazione di C.P. n. 35 del 16 aprile 2013 (esecutiva) è stato approvato il vigente regolamento contenente criteri per la graduazione delle posizioni organizzative; con successiva deliberazione di G.C. n. 47 del 23 dicembre 2013 (esecutiva) è stata approvata il regolamento per la misurazione e la valutazione della *performance* organizzativa ed individuale; infine, con deliberazione di C.P. n.106 del 10 giugno 2015 (esecutiva), ai sensi dell'art.10 CCNL del 22 gennaio 2004, è stata istituita Alta Professionalità "Avvocatura comunale";
- gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 del comparto "Regioni - Autonomie Locali", hanno modificato la disciplina per il conferimento delle Posizioni Organizzative e Alta Professionalità;

Considerato che:

- la metodologia vigente deve essere adeguata alle norme contrattuali citate, per cui, già con nota prot.n.4917 del 30 gennaio 2019, il Segretario Generale, in base ai compiti assegnati con decreto sindacale n.64417 del 7 dicembre 2018, ha trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) proposta di modifica ed integrazione dei vigenti regolamenti per la graduazione delle posizioni organizzative e per la valutazione della *performance*;
- l'OIV ha esaminato la proposta di modifica della metodologia di pesatura e di valutazione degli incarichi di posizione organizzativa nella seduta del 8 febbraio 2019 (verbale n.2/2019);
- la proposta di modifica della metodologia di pesatura e di valutazione degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art.5, comma 3 lett. d) e lett. e) del CCNL del 21 maggio 2018, è stata presentata per il confronto e per la contrattazione, alle RSU – OO.SS., in data 11 febbraio, 18 marzo 2019 e 24 aprile u.s. (verbale n.6/2019);
- in sede di conferenza dei servizi del 28 marzo u.s., i Responsabili dei Servizi hanno esaminato tale proposta, presentata con nota prot.n.14710 del 20 marzo 2019, proponendo che la durata degli incarichi non sia comunque inferiore ad un anno; che la misura della indennità di risultato sia pari a quella vigente;

Dato atto che:

- la valutazione della *performance* per ciascuno dei Servizi, per l'esercizio 2019, sarà valutata in base alla allegata metodologia;

Rilevato che per l'esercizio in corso:

- l'importo totale destinato alla retribuzione di posizione di risultato delle P.O. e della A.P. è pari ad € **177.207,57**;
- ai sensi dell'art.15, c.4 del CCNL DD.EE.LL. del 21 maggio 2018, si intende destinare alla retribuzione di risultato una percentuale pari al 25% del valore totale, per cui la somma destinata a tale retribuzione sarà pari ad € **44.301,89**;

Si propone l'adozione del presente provvedimento ai fini dell'approvazione del nuovo Regolamento per l'istituzione, la graduazione e la valutazione delle Posizioni Organizzative.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giambattista Rubino

LA GIUNTA COMUNALE

Vista e fatta propria la relazione del Segretario Generale;



Città di Modugno

Visto il parere favorevole reso dal responsabile del Servizio 6 Finanziario e Personale per quanto attiene alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 TUEL;

Visto il D Lgs. n. 150/2009.

Visto il CCNL del 21 maggio 2018.

Con voti espressi all'unanimità per alzata di mano e con duplice votazione, di cui uno per l'immediata eseguibilità,

DELIBERA

1. la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. **di approvare** l'allegato regolamento contenente criteri per la graduazione delle posizioni organizzative e per la valutazione della *performance*, che modifica ed integra il regolamento che disciplina le stesse materie, già approvato con deliberazione di C.P. n.35 del 16 aprile 2013 (per il sistema di graduazione) e con deliberazione di G.C.n. 47 del 23 dicembre 2013 (per la valutazione della *performance*), adeguando la metodologia vigente alle norme di cui agli artt.13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL del 21 maggio 2018;
3. **di disporre** che tale regolamento, come integrato e modificato con la presente deliberazione, avrà vigenza dalla data del 21/05/2019 per quanto attiene alla graduazione della retribuzione di posizione e che la valutazione della *performance* 2019 per ciascuno dei Servizi dell'Ente, sarà condotta sulla base della metodologia prevista dal nuovo Regolamento;
4. **di dare atto** che il regolamento di cui al presente atto modifica il Regolamento dell'Avvocatura Comunale per la parte che attiene al trattamento economico dell'Alta Professionalità;
5. **di dare atto** che la struttura organizzativa dell'Ente, approvata con deliberazione di G.C.n. 34 del 16 febbraio 2019, è integrata e modificata come da allegato n.2 alla presente deliberazione, confermando i Servizi dell'Ente, riprodotti di seguito:

SERVIZI di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità
Servizio 1 – Affari Generali
Avvocatura (Alta Professionalità)
Servizio 2 - Demografico
Servizio 3- Ambiente Qualità della Vita - Aro Ba/2
Servizio 4 – Assetto del Territorio-Rigenerazione Urbana
Servizio 5 – Lavori Pubblici
Servizio 6 – Finanziario e Personale
Servizio 7 - Entrate
Servizio 8 – Politiche culturali-Sport-Turismo-Pubblica Istruzione
Servizio 9 – Servizi Sociali
Servizio 10 - Attività Produttive
Servizio 11 – Polizia Locale
Ufficio di Piano

6. **di dare atto** che per l'esercizio in corso:
 - l'importo totale destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e A.P. è pari ad € **177.207,57**;
 - ai sensi dell'art.15, c.4 del CCNL DD.EE.LL. del 21 maggio 2018, alla retribuzione di risultato è destinata la percentuale pari al 25% del valore totale, per cui la somma destinata a tale retribuzione sarà pari ad € **44.301,89**;



7. **di trasmettere** copia della presente ed allegato regolamento: alle R.S.U. – OO.SS.; ai componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione; al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti;
8. **di demandare** all’OIV di procedere alla graduazione dei Servizi di P.O. e di A.P. dell’Ente, in base ai criteri stabiliti nell’allegato regolamento;
9. **di demandare** al Sindaco il provvedimento per il conferimento degli incarichi di P.O. e di Alta Professionalità;
10. **di disporre** la pubblicazione dell’allegato regolamento all’albo *on line* comunale e sul sito web dell’ente nell’apposita sezione denominata “Amministrazione Trasparente”;
11. **di rendere** il presente provvedimento, a seguito di separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ex art. 134, 4° comma, T.U.E.L. n. 267/00.

Il Segretario Generale
Dott. Giambattista Rubino

Il Sindaco
Dott. Nicola Magrone





Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 72**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**

Oggetto: **MODIFICA ED INTEGRAZIONE REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE E SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - DELIBERAZIONI DI C.P. N. 35 DEL 16/4/2013 E DI G.C. N.47 DEL 23/12/2013**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, si esprime il seguente parere: FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Favorevole

Data 03/05/2019

Il Responsabile di Servizio

Donato Martino

Parere Contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, e 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, nonchè dell'art. 11, comma 5 del regolamento sui controlli interni, si esprime il seguente parere di regolarità contabile, attestante, altresì, la copertura finanziaria: FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Favorevole

Data 03/05/2019

Responsabile del Servizio Finanziario

Donato Martino



Città di Modugno

CITTA' METROPOLITANA DI BARI

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO

Delibera di Giunta Comunale n.57 del 07/05/2019

OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE E SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - DELIBERAZIONI DI C.P. N. 35 DEL 16/4/2013 E DI G.C. N.47 DEL 23/12/2013

E' AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 09/05/2019 COME PRESCRITTO DALL'ART.124 COMMA 1° DEL D.LGS 267/2000

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Maria Antonietta FLORIO**

ATTESTAZIONE DI ESEGUIBILITA'

IL SOTTOSCRITTO VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

ATTESTA

CHE LA STESSA E' STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE COME PRESCRITTO DALL'ART.134 COMMA 4° DEL D.LGS 267/2000

MODUGNO LI', 09/05/2019

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Maria Antonietta FLORIO**