



# CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

---

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 686 / 2021

Originale

### RIFERIMENTI

#### PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità  
del Personale

#### DATA DI ADOZIONE

24/06/2021

#### LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

#### DATA DI ESECUTIVITÀ

24/06/2021

#### DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 24/06/2021

A: 08/07/2021

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO  
2021. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO**

### II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Vista** la determinazione n. 45 R.G. in data 19/01/2021 con cui si è provveduto alla costituzione, in via provvisoria, del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2021;

**Visto** che in data 02/12/2019 è stato sottoscritto l'accordo in sede di delegazione trattante con cui è stato concordato di stanziare la somma di Euro 35.000,00 per le progressioni orizzontali del personale dipendente per l'anno 2021 sulla base dei criteri di cui al vigente Regolamento per le progressioni economiche orizzontali;

#### **Richiamati:**

- l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 che stabilisce: “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui al l'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, come introdotto dall'art.62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;

- l'art.52 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.62 del D.Lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1-bis...”Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti....”;

#### **Visti:**

- l'art. 12 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all'art. 3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, come sostituito dal comma 3 del presente CCNL, e di cui all'allegato A, paragrafo “categoria B”, ultimo periodo, del medesimo CCNL, che resta pertanto confermato. A seguito delle modifiche introdotte nel sistema di classificazione dai commi precedenti, al personale che, alla data di entrata in vigore del presente CCNL, è inquadrato in profili della categoria D, per i quali, ai sensi della previgente formulazione dell'art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999 e dell'Allegato A al medesimo contratto, l'accesso dall'esterno avveniva nella posizione economica D3 sono conservati il profilo posseduto e la posizione economica acquisita nell'ambito della categoria.



**Città di Modugno**

- l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Inoltre che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (artt. 12 – 16). Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 (Fondo Risorse Decentrate: costituzione).

#### **Richiamata:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 19/11/2019 avente per oggetto “Esame ed approvazione Regolamento per l'espletamento delle Progressioni Economiche Orizzontali” con la quale è stato approvato Il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale” a stralcio del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, poi sottoscritto in data 23/12/2019;

**Dato atto che**, in applicazione del citato regolamento, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche all'ulteriore 50% del personale avente diritto compete al Responsabile del Servizio 6 Finanziario e Personale indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposite procedure selettive;

**Visto** l'allegato schema di avviso pubblico di selezione elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal Regolamento che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno della categoria con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

**Ritenuto**, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

#### **Visti:**

- l'art.107 D.Lgs. 18/08/2000 n.267;  
- l'art.4 co.2 D.Lgs.30/03/2001 n.165;  
- il D.L. 24/06/2014 n.90 convertito in L. 11/08/2014 n.114;  
- il Decreto sindacale n. 5/2021 prot. n. 4406 del 29/01/2021 avente ad oggetto: “Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS.. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e con Posizione Organizzativa (artt. 13, 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018).”;



**Città di Modugno**

**Dato atto** della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

**Dato atto** dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;

## **D E T E R M I N A**

- 1) Di indire le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al 50% del personale avente diritto, per l'anno 2021, nel rispetto dei criteri dettati dal citato Regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria, approvato con deliberazione di G.C. n. 117 del 19/11/2019;
- 2) Di approvare l'allegato schema di avviso pubblico di selezione con l'allegato fac-simile modello di domanda di partecipazione.
- 3) Di dare atto che la spesa graverà sugli appositi capitoli della spesa del personale del bilancio di previsione anno 2021.
- 4) Di disporre che il presente provvedimento venga trasmesso al Sindaco, al Segretario Generale, ai Responsabili di Servizio ed a tutto il personale dipendente, alle R.S.U. e alle OO.SS.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO - PERSONALE  
Valeria De Pasquale**

**FINANZIARIO - PERSONALE**



**Città di Modugno**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 806**

Settore Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**

Oggetto: **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO**

Nr. adozione settore: **102**      Nr. adozione generale: **686**

Data adozione: **24/06/2021**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data 24/06/2021

Il Responsabile di Servizio  
Dott.ssa Valeria De Pasquale

## Visto Contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data 24/06/2021

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Valeria De Pasquale



# CITTÀ DI MODUGNO

## Città Metropolitana di Bari

### ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

#### ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:  
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE **686**

DATA DI REGISTRAZIONE:  
24/06/2021

RIFERIMENTO INTERNO:  
Ufficio del Personale Contabilità del Personale

OGGETTO:  
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 24/06/2021 AL 08/07/2021

MODUGNO LI', 24/06/2021

**IL FUNZIONARIO  
RESPONSABILE  
Dott.ssa Maria Antonietta FLORIO**

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 102