



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1440 / 2021

Originale

RIFERIMENTI

PROPONENTE

Ufficio del Personale Contabilità
del Personale

DATA DI ADOZIONE

06/12/2021

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

06/12/2021

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 06/12/2021

A: 20/12/2021

OGGETTO: RETTIFICA DET. N. 1425/2021

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: **RETTIFICA DET. N. 1425/2021**

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" 2014-2020, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali — Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali, approvato con Decisione della Commissione C(2014) 10130 del 17 dicembre 2014, ha come obiettivo principale quello di supportare l'implementazione del Sostegno all'Inclusione Attiva, quale politica di prevenzione e contrasto alle povertà così come disciplinata dal Decreto 26 maggio 2016 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze a valere del "Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale" istituito con la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);

- con Decreto Interministeriale del 18/05/2018, pubblicato sulla G.U. n. 155 del 06/07/2018, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e del Ministero Economie e Finanze ha approvato il Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, assegnando alla Regione Puglia la somma complessiva di € 24.681.800,00, che a sua volta li ha ripartiti tra gli Ambiti territoriali con D.G.R. n. 1318 del 18/07/2018;

- con Decreto n. 229/2016 del 3 agosto 2016 del Direttore Generale della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali, dove è incardinata l'Autorità di Gestione del PON Inclusione, è stato adottato l'Avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti a valere sul "PON Inclusione", Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020;

- con la Legge Regionale 14 marzo 2016, n. 3, "Reddito di Dignità e politiche per l'inclusione sociale attiva", la Regione Puglia ha inteso promuovere una strategia organica di contrasto al disagio socioeconomico, alle povertà e all'emarginazione sociale, attraverso l'attivazione di interventi integrati per l'inclusione sociale attiva, nel rispetto dell'articolo 34 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, degli articoli 1, 2, 3, 4, 38, della Costituzione italiana, nonché in sinergia e coerenza con i requisiti, le modalità di accesso, e i criteri di determinazione del beneficio economico della misura di sostegno al reddito nazionale, denominato Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA.), di cui all'articolo 1, comma 386, della legge n. 208/2015, come definiti dal decreto interministeriale di cui all'articolo 1, comma 387, delle medesima legge n. 208/2015;

- con il Regolamento Regionale n. 8 del 23 giugno 2016 e ss.mm.ii., è stato disciplinato il percorso procedurale per la presa in carico da parte della rete dei servizi e la fruizione del beneficio economico, con la definizione di un progetto individuale per l'inclusione sociale attiva e l'attivazione del percorso di tirocinio;

- con Del. G.R. n. 1014/2016, n. 989/2017 e n. 703/2019 la Giunta Regionale ha provveduto ad approvare gli Avvisi pubblici per la presentazione delle domande dei cittadini di accesso alla misura ReD;

- con D. Lgs. 147/2017 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha istituito il Reddito di Inclusione(REI), quale strumento di lotta alla povertà e di inclusione sociale “a carattere universale”, condizionata alla prova dei



Città di Modugno

mezzi e all'adesione ad un progetto personalizzato di attivazione e di inclusione sociale e lavorativa, e quindi indirizzato all'affrancamento dalla condizione di povertà;

- con L.4/2019 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha istituito il Reddito di Cittadinanza, quale nuovo strumento di lotta alla povertà e di inclusione sociale;

Dato atto che:

- nell'ambito del PON Inclusione 2014-2020, l'Ambito territoriale di Modugno ha presentato un proprio progetto a valere sull'Avviso n. 3/2016, approvato con Decreto Direttoriale n. 11/2017 del 31 gennaio 2017 del Settore Direzione generale per l'inclusione e le politiche sociali, per un importo complessivo di € 942.860,00;
- il progetto, tutt'ora in fase di realizzazione prevede le seguenti linee di intervento:
 - o AZIONE A – potenziamento dei servizi di Segretariato Sociale, dei Servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolte alle famiglie beneficiarie delle misure di contrasto alla povertà/inclusione sociale.
 - o AZIONE B - Interventi socio-educativi e di attivazione lavorativa.
 - o AZIONE C - Promozione di accordi di collaborazione in rete.
- la suddetta proposta progettuale, così come da programmazione approvata dal Coordinamento Istituzionale con Delibera n. 10 del 09.07.2019, prevede all'azione A.1 "potenziamento dei servizi di del segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali" rivolti alle famiglie beneficiarie delle misure di inclusione" nazionali e regionali, di cui sopra, la dotazione di n. 4 istruttori direttivi cat. D1 con diversa specializzazione;
- delibera di coordinamento n. 10 del 7.07.2020 con cui è stata approvata la proposta di programmazione dei fondi a valere sul PON Inclusione Avviso 1-2019

Considerato che:

- con Decreto del Direttore Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale del 27 settembre 2019 è stato adottato l'Avviso pubblico n. 1/2019 PaIS a valere sul PON Inclusione (FSE 2014-2020);
- il suddetto Avviso, sostenendo gli interventi di inclusione attiva e di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale previsti nei Patti per l'Inclusione Sociale sottoscritti dai beneficiari del Reddito di Cittadinanza e da altre persone in povertà, ammette proposte progettuali in linea di continuità con gli interventi già valutati e ammessi a finanziamento attraverso l'Avviso 3/2016, con la stessa struttura e le stesse finalità e coerenti con le Linee guida per la definizione dei Patti per l'inclusione sociale;



Città di Modugno

Ravvisata la necessità di potenziare l'assetto organizzativo dell'Ufficio di Piano dell'Ambito territoriale con profili professionali e competenze multidisciplinari per rispondere alle esigenze legate alle diverse realtà territoriali di cui l'Ambito si compone e allo stesso tempo per assicurare il rispetto dei vincoli e dei tempi dettati dalla normativa nazionale e regionale in materia di contrasto alla povertà e inclusione sociale.

Considerato che trattasi di assunzione che soddisfa i requisiti di cui all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 in quanto è motivata da esigenze di carattere limitato nel tempo ed in quanto tali assunzioni sono destinate a supportare, attraverso le strutture tecniche degli Ambiti territoriali, i Comuni in fase di avvio delle nuove attività di cui in precedenza, utilizzando fondi provenienti dalla Unione Europea.

Richiamata la Delibera di Coordinamento Istituzionale dell'Ambito territoriale sociale di Modugno n. 10 del 07.07.2020 con cui è stata approvata la proposta di programmazione dei fondi a valere sul PON Inclusione Avviso 1-2019, che prevede quanto segue:

- il mantenimento delle attuali figure amministrative esistenti e già finanziate in precedenza;
- il potenziamento della struttura dell'Ufficio di Piano al fine di far fronte alle nuove esigenze di lotta alle povertà con l'assunzione a tempo determinato di n. 1 esperto contabile e n. 1 esperto in progettazione sociale e sociosanitaria;
- il cofinanziamento del Servizio di Assistenza Specialistica per gli alunni disabili;
- il finanziamento di attività di formazione, per i destinatari del PON Inclusione, previste nel progetto personalizzato.

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 39 del 09/03/2021, avente ad oggetto "Approvazione Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023", successivamente modificata con Deliberazione di C.C. n. 53 del 27/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Modifica e riapprovazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023";

Visti:

- il Decreto Interministeriale del 18/05/2018, pubblicato sulla G.U. n. 155 del 06/07/2018;
- il Decreto n. 229/2016 del 3 agosto 2016 del Direttore Generale della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;
- la Legge Regionale 14 marzo 2016, n. 3, "Reddito di Dignità e politiche per l'inclusione sociale attiva";
- il Regolamento Regionale n. 8 del 23 giugno 2016 e ss.mm.ii.;
- il Piano Regionale delle Politiche Sociali 2017-2020 (Del. G.R. n. 2324 del 28 dicembre 2017);



Città di Modugno

- la Delibera della Giunta Regionale n. 1014/2016, n. 989/2017 e n. 703/2019 la Giunta Regionale ha provveduto ad approvare gli Avvisi pubblici per la presentazione delle domande dei cittadini di accesso alla misura ReD;
- il D. Lgs. 147/2017 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha istituito il Reddito di Inclusione(REI);
- la L.4/2019 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha istituito il Reddito di Cittadinanza;
- la Delibera della Giunta Regionale del 4 settembre 2018, n. 1565 che consente agli Ambiti Territoriali Sociali di integrare i Piani Sociali di Zona integrando il IV Piano Regionale delle Politiche Sociali 2017-2020;
- l'approvazione del Piano Sociale di Zona 2018-2020 dell'Ambito di Modugno avvenuta in Conferenza di Servizi il 07.12.2018;
- la Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 10 del 09.07.2019, che prevede il "potenziamento dei servizi di del segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali" rivolti alle famiglie beneficiarie delle misure di inclusione" nazionali e regionali, di cui sopra, la dotazione di n. 4 istruttori direttivi cat. D1 con diversa specializzazione.
- la Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 10 del 07.07.2020

Acclarata l'urgenza e la necessità, in qualità di ente capofila strumentale del Piano Sociale di Zona, di dare attuazione all'iniziativa in questione ai fini del concreto raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione e di garantire la continuità nella gestione ed erogazione dei servizi ai cittadini;

Attesa la necessità di attivare le procedure di reclutamento al fine di provvedere all'**assunzione a tempo determinato di n. 1 categoria D – profilo economico D1, PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO”**, per la durata di mesi n. 12 (prorogabili) e per n. 18 ore settimanali, finalizzata al potenziamento dell'Ufficio di Piano dell'Ambito BA10 - Modugno, Bitetto e Bitritto - da destinare, allo svolgimento di attività di particolare rilevanza ed altamente qualificate, attinenti le competenze e le funzioni proprie dell'Ufficio di Piano, quale principale struttura organizzativa dedicata alla gestione del Piano Sociale di Zona e con riferimento alla realizzazione del progetto di cui al PON Inclusione 2014 - 2020 Avviso 1/2019 e comunque non oltre il 31/12/2022, salvo proroghe.

Preso atto che:

- con D. D. n. 1425 / 2021, è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata all'**assunzione a tempo determinato di n. 1 categoria D – profilo economico D1, PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO”**, per la durata di mesi n. 12 (prorogabili) e per n. 18 ore settimanali;
- per mero errore materiale nel BANDO è stato indicato il termine di 7 giorni, per la presentazione delle istanza, piuttosto che 10 giorni;



Città di Modugno

Pertanto, con il presente provvedimento si rettifica la D. D. 1425 / 2021, esclusivamente per il termine di presentazione delle istanze confermando tutti gli altri punti dello stesso provvedimento.

Richiamato l'art.19 e ss del CCNL del Comparto Funzioni Enti Locali 2016 -2018 relativi alle procedure di assunzione;

Preso atto che, ai sensi del D.lgs. n. 165/2001 così come modificato dal d.lgs. n. 75/2017, le amministrazioni pubbliche, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

Dato atto che la necessaria disponibilità per finanziare il raggiungimento degli obiettivi di cui al presente provvedimento trova copertura sul fondo PON Inclusione 2014-2020, assegnato all'Ambito territoriale di Modugno a valere sull'**Avviso 1/2019 PaIS**, e che pertanto detta spesa non incide sul Bilancio dell'Ente;

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto "Funzioni Locali" ed il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali;

Visti:

- il Testo unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Decreto sindacale n. 5/2021 prot. n. 4406 del 29/01/2021 avente ad oggetto: "Art.50 co.10 D.Lgs. 267/2000 e art.18 Regolamento UU.SS. Conferimento di incarichi di Responsabile di Servizio e di connessa Posizione Organizzativa (artt. 13,14 e 15 CCNL 21 maggio 2018)";

Dato atto della regolarità tecnica della presente determinazione ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e dall'art.11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

Dato atto che ai sensi dell'art.6 bis legge 241/90 e ss.mm.ii. come aggiunto dall'art.1 comma 41 legge 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

1. **Di rettificare la D. D. n. 1425/2021** per le motivazioni indicate in premessa;



Città di Modugno

2. **Di indire** selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 categoria D – profilo economico D1, **PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO”**, per la durata di mesi n. 12 (prorogabili) e per n. 18 ore settimanali, finalizzata al potenziamento dell'Ufficio di Piano dell'Ambito BA10 - Modugno, Bitetto e Bitritto - da destinare, allo svolgimento di attività di particolare rilevanza ed altamente qualificate, attinenti le competenze e le funzioni proprie dell'Ufficio di Piano, quale principale struttura organizzativa dedicata alla gestione del Piano Sociale di Zona e con riferimento alla realizzazione del progetto di cui al PON Inclusione 2014 - 2020 Avviso 1/2019 e comunque non oltre il 31/12/2022, salvo proroghe;
3. **Di approvare** l'allegato bando di selezione pubblica, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in coerenza con le linee generali di indirizzo di cui alla la Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 10 del 09.07.2019 e Delibera di Coordinamento Istituzionale n. 10 del 7.07.2020, che prevede il "potenziamento dei servizi di del segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali" rivolti alle famiglie beneficiarie delle misure di inclusione" nazionali e regionali, di cui sopra, la dotazione di n. 4 istruttori direttivi cat. D1 con diversa specializzazione;
4. **Di dare atto** che la necessaria disponibilità per finanziare il raggiungimento degli obiettivi di cui al presente provvedimento trova copertura sul fondo PON Inclusione 2014-2020, assegnato all'Ambito territoriale di Modugno a valere sull'**Avviso 1/2019 PaIS**, e che pertanto detta spesa non incide sul Bilancio dell'Ente;
5. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione “Amministrazione Trasparente” per adempiere agli obblighi di cui all'art. 37 del D. Lgs. 33/2013 e all'art.1, co. 32 della legge 190/2012, nonché di **provvedere** alla pubblicazione degli stessi sul sito istituzionale del Comune di Modugno www.comune.modugno.ba.it, sul canale Concorsi, sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente, su Amministrazione Trasparente sezione Bandi di concorso, e procedere all'invio ai comuni del Coordinamento Istituzionale (Comune di Bitetto e Comune di Bitritto);
6. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento al Sindaco, al Segretario Generale, al Coordinamento Istituzionale dell'Ambito Ba10 ed al Responsabile Ufficio di Piano, all'Ufficio Personale per il seguito di competenza, nonché alla RSU e alle OO.SS. per l'opportuna informativa.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - PERSONALE
Valeria De Pasquale**

FINANZIARIO - PERSONALE



Città di Modugno



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 1652**

Settore Proponente: **FINANZIARIO - PERSONALE**

Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale Contabilità del Personale**

Oggetto: **RETTIFICA DET. N. 1425/2021**

Nr. adozione settore: **195** Nr. adozione generale: **1440**

Data adozione: **06/12/2021**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio del Personale Contabilità del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data 06/12/2021

Il Responsabile di Servizio
Dott.ssa Valeria De Pasquale

Visto Contabile

ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data 06/12/2021

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Valeria De Pasquale



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1440

DATA DI REGISTRAZIONE:
06/12/2021

RIFERIMENTO INTERNO:
Ufficio del Personale Contabilità del Personale

OGGETTO:
RETTIFICA DET. N. 1425/2021

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE E' AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 06/12/2021 AL 20/12/2021

MODUGNO LI', 06/12/2021

**IL FUNZIONARIO
INCARICATO f.f.
Dott.ssa Angela STRAZIOTA**

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 DPR 445/2000 e artt. 20 e 21 D.lgs. 82/2005.



Città di Modugno FINANZIARIO - PERSONALE nr.serv. 195