



CITTÀ DI MODUGNO
(Area Metropolitana di Bari)

**AVVISO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA DEI DIPENDENTI
- ANNO 2025 -**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto:

- **l'art. 12, comma 1,2,3 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021** ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale, stabilendo quanto segue: *«1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*
- *Area degli Operatori;*
 - *Area degli Operatori esperti;*
 - *Area degli Istruttori;*
 - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*
- 2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ". 3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse. [...]».*
- **l'art. 14 del C.C.N.L. 2019/2021**, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", stabilisce quanto segue: *«1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.*
- Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.*
- 2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:*
- a) *possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;*
 - b) *il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;*
 - c) *non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;*
 - d) *i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:*
 - 1) *media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*



CITTÀ DI MODUGNO
(Area Metropolitana di Bari)

- 2) *esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;*
- 3) *ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all’art. 55 (Destinatari e processi della formazione);*

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l’applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall’ultima progressione economica attribuita al dipendente;

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

4. Ai “differenziali stipendiali” di cui al presente articolo si applica quanto previsto all’art. 78 (Trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione).

5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall’art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all’art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).

6. L’esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l’attribuzione della progressione economica all’interno dell’area».

Considerato che:

- in data 20/12/2023 è stato sottoscritto il C.C.D.I. dell’Ente, in applicazione del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021;
- l’art.11 del vigente C.C.D.I. dell’Ente stabilisce quanto segue:
 - 1) *«Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*
 - *Area degli Operatori;*
 - *Area degli Operatori esperti;*
 - *Area degli Istruttori;*
 - *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.*
 - 2) *Dal 1° aprile 2023, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione, il personale in servizio è inquadrato, con effetto automatico, in base alla Tabella B – Trasposizione - del CCNL 2019- 2021.*
 - 3) *Al personale dipendente transitato dal precedente Ordinamento Professionale al nuovo Sistema di Classificazione che aveva acquisito in precedenza progressioni economiche orizzontali risultando all’interno della categoria allocato in posizioni economiche diverse da quella di accesso, contestualmente alla trasposizione di cui al comma precedente, è corrisposto un differenziale stipendiale pari alla differenza tra la retribuzione percepita per la posizione economica rivestita e la retribuzione fissata dal CCNL per l’ Area di competenza. Il “differenziale stipendiale” acquisito per precedenti progressioni economiche orizzontali non pregiudica l’attribuzione degli ulteriori “differenziali stipendiali” previsti dal CCNL 2019- 2021 che ove conseguiti si aggiungono allo stesso.*
 - 4) *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti*



CITTÀ DI MODUGNO
(Area Metropolitana di Bari)

nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, i "differenziali stipendiali" previsti dal CCNL 2019-2021.

- 5) Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i lavoratori che:
- negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate.
 - negli ultimi 3 anni non abbiano subito una sanzione disciplinare superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.
- 6) Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'Ente di appartenenza. A tal fine l'ente richiederà all'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio o comunque delle annualità in cui ha prestato servizio sempre ricadenti nell'ultimo triennio.
- 7) Per il personale che abbia prestato servizio nell'ultimo triennio in altri enti pubblici, in tutto o in parte, per comando o distacco o altra forma di assegnazione, o che da essi provenga per mobilità, devono essere utilizzate le valutazioni sulla performance individuale formulate dai suddetti enti. In tal caso per il calcolo della valutazione, annualmente, si prendono in considerazione tutte le valutazioni parziali, proporzionalmente al periodo di servizio svolto in ciascun Ente.
- 8) Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per ciascuna area viene definito annualmente in sede di contrattazione integrativa in coerenza con le risorse stabili di cui all'art.79 del CCNL 2019- 2021.
- 9) Non è possibile attribuire al lavoratore più di un differenziale stipendiale per ciascuna procedura selettiva.
- 10) La procedura è avviata entro 30 giorni dalla stipula dell'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate, qualora siano destinate risorse per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali, e comunque non oltre il mese di luglio di ciascun anno.
- 11) I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai criteri indicati nell'allegato 2 del presente CCI, procedendo dal punteggio più alto all'interno della propria Area e in ordine decrescente.
- 12) Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari 3% del punteggio ottenuto applicando i criteri di cui all'allegato 2 del presente CCI.
- 13) L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale. Per il personale in distacco sindacale ai sensi di quanto disposto dall'art.47 CCNL 14.09.2000, in assenza di una propria valutazione sarà utilizzato il valore medio della valutazione dell'area di appartenenza relativa allo stesso periodo considerato. Per quanto non espressamente previsto si fa espresso rinvio a quanto previsto dall'art. 14, comma 2, lett.d), punto sub.I.
- 14) In caso di parità, ha priorità il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica e in caso di ulteriore parità si tiene conto in subordine prima dell'anzianità anagrafica e poi dell'anzianità di servizio.
- 15) Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, da portare a conoscenza a tutto il personale tramite mail o altro mezzo idoneo nonché alle OO.SS., gli interessati possono presentare al Responsabile del Servizio Personale osservazioni o documentazione integrativa utile alla revisione della propria posizione secondo i criteri dell'allegato 2 del presente CCI. Nei successivi 5 giorni si esprime motivatamente e formalmente il Responsabile del Servizio Personale, a seguito di apposita relazione del Responsabile del Servizio di appartenenza, sull'accoglimento o meno delle osservazioni presentate. Gli interessati nei successivi 7 giorni possono proporre ricorso ad una apposita Commissione di Garanzia composta dal Segretario Generale, dal Presidente OIV o suo delegato e da un dirigente sindacale designato dall'interessato. La Commissione si esprime nei successivi 7 giorni.
- 16) Al termine della procedura di cui al comma precedente, l'ente procede all'approvazione della graduatoria definitiva fornendo opportuna informativa al personale dipendente.



CITTÀ DI MODUGNO
(Area Metropolitana di Bari)

- 17) *Il differenziale stipendiale è attribuito, annualmente, e avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo che finanzia l'apposito istituto economico, anche se le procedure sono perfezionate successivamente. Il differenziale stipendiale ed i relativi arretrati sono riconosciuti in busta paga entro 30 giorni dalla conclusione della procedura.*
- 18) *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.*
- 19) *Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 del CCNL 2019-2021.*
- 20) *I differenziali stipendiali maturati dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato a seguito di progressione di carriera, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e non costituiscono incremento delle risorse decentrate».*

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante del presente avviso:

RENDE NOTO

che al fine di avviare la selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'Interno delle Aree ai dipendenti aventi diritto del Comune di Modugno per ciascuna delle Aree

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025; POSTI MESSI A BANDO: 50% dei dipendenti aventi diritto. La somma stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa ammonta ad €45.000,00 (oltre oneri riflessi ed Irap a carico Ente).

REQUISITI DI AMMISSIONE:

- a) I candidati devono essere in servizio alla data del **1° Gennaio 2025**, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) I candidati devono possedere un periodo minimo di permanenza nell'Area pari a 3 anni (36 mesi) alla data del 31/12/2024 e negli ultimi 3 anni non devono aver beneficiato di alcuna progressione economica (ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate).

CRITERI DI VALUTAZIONE (All.1)

I criteri di valutazione per l'attribuzione dei punteggi sono quelli riportati nell'allegato 2) del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Ente e che sono allegati come parte integrante del presente bando.

L'attribuzione dei punteggi avviene nei limiti di quelli previsti di cui all'allegato 2) del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Ente.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritte, dovranno essere redatte esclusivamente in conformità con lo schema allegato al presente bando. Tali domande dovranno essere inviate **entro e non oltre le ore 23:59:59 del trentesimo giorno, decorrente dal 29/12/2025**. Si precisa che il termine sopra indicato è perentorio e non sarà possibile accettare domande inviate oltre tale scadenza.

Le modalità di trasmissione sono le seguenti:

- trasmissione a mezzo piattaforma telematica interna "Civilia" con assegnazione individuale al responsabile del procedimento. Nell'oggetto dovrà essere indicato il nominativo dell'interessato, l'Area di appartenenza e la dizione: «Domanda di partecipazione PEO 2025» e dovrà essere sempre allegato obbligatoriamente una copia del documento di riconoscimento in corso di validità del partecipante;

oppure

- trasmissione a ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it a mezzo di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC). Si precisa che i candidati sprovvisti di PEC personale, potranno utilizzare altro indirizzo di posta elettronica certificata di terzo soggetto, purché sia



CITTÀ DI MODUGNO
(Area Metropolitana di Bari)

indicato in modo chiaro e inequivoco il nominativo dell'effettivo partecipante, allegando copia del documento di riconoscimento anche dell'intestatario della PEC di trasmissione. Nell'oggetto della PEC dovrà essere indicato il nominativo dell'interessato, l'Area di appartenenza e la dizione: «Domanda di partecipazione PEO 2025» e dovrà essere sempre allegato obbligatoriamente una copia del documento di riconoscimento in corso di validità del partecipante alle PEO2025.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda. Le domande tardive (perché pervenute fuori termine) e/o prive degli allegati richiesti o in altro formato diverso dal fac simile previsto dal presente bando non saranno ammesse.

La pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, sull'Albo pretorio *online* assolvono integralmente le esigenze di pubblicità.

CONTENUTO OBBLIGATORIO DELLA DOMANDA

A pena di inammissibilità, la domanda dovrà essere redatta obbligatoriamente secondo il *fac-simile* allegato del presente bando (all.2).

Sempre a pena di inammissibilità e ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- 1) *cognome, nome, data e luogo di nascita;*
- 2) *indirizzo di residenza e/o domicilio;*
- 3) *contatto telefonico;*
- 4) *area professionale e differenziale stipendiale (ex posizione economica), nonché servizio di assegnazione;*
- 5) *di essere in servizio con contratto a tempo indeterminato alla data del 1° Gennaio 2024 e di aver maturato alla data del 31/12/2024 almeno anni 3 (tre) di servizio nell'Area di appartenenza;*
- 6) *titolo o titoli di studio;*
- 7) *titoli di formazione e aggiornamento;*
- 8) *che nell'ultimo triennio 2022/2023/2024 non essere destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura e di non aver ricevuto nel triennio 2022/2023/2024 una valutazione media inferiore al punteggio di 60/100;*

Sempre a pena di inammissibilità la domanda dovrà essere corredata:

- a) *di schede di valutazione triennio 2022/2023/2024;*
- b) *di griglia di autovalutazione debitamente compilata secondo il formato allegato al presente bando (all.3), quale mero prospetto riepilogativo e di sintesi delle dichiarazioni e dei titoli già attestati dal candidato nella domanda di partecipazione che, in ragione di tanto, in caso di difficoltà del candidato alla sua compilazione, può anche essere lasciata in bianco;*
- c) *di copia del documento di riconoscimento in corso di validità.*

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione e i relativi allegati si ritengono rilasciati ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445.

Eventuali documenti cartacei che il candidato allegherà alla domanda di partecipazione, dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679 cd. GDPR e del d.lgs. n. 196 del 2003, le domande pervenute saranno depositate presso l'Ufficio del Personale del Comune di Modugno. I dati contenuti nelle domande saranno trattati esclusivamente per la presente procedura selettiva.

COMUNICAZIONI

Ai sensi e per gli effetti della legge n. 241 del 1990 s.m.i., il Responsabile del Procedimento è:

- l'Avv. Mario Santoro (Funzionario Amministrativo - Servizio 6 Avvocatura, Contenzioso e Ufficio Personale).

GRIGLIA AUTOVALUTAZIONE PEO 2025

Area degli Operatori

DIPENDENTE:

	ANNI SCHEDE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO VALUTAZIONE OTTENUTO	MEDIA TRIENNIO		PUNTEGGIO DEFINITIVO RAPPORTATO A QUELLO MAX PUNTI 45
1) Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni individuali ultimi 3 anni (punti max 45) <i>(Riproporzionamento del punteggio max rispetto alla media delle ultime 3 schede di valutazione conseguite)</i>	2022 2023 2024	n. n. n.	n.____		n.____
2) Esperienza Professionale (punti max 35) <i>All'interno dell'ex categoria A: punti per ogni anno punti per mese (considerato per 16 gg. lavorati)</i>	PUNTI DA ATTRIBUIRE (A)	REQUISITI POSSEDUTI (B)	PUNTEGGIO (A*B)	TOTALE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO EVENTUALMENTE RAPPORTATO A QUELLO MAX PUNTI 35
	1,5	n.____	n.____	n.____	n.____
	0,125	n.____	n.____		
	N. TITOLI POSSEDUTI	DESCRIZIONE TITOLO/CORSO	PUNTEGGIO	TOTALE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO DEFINITIVO EVENTUALMENTE RAPPORTATO A QUELLO MAX PUNTI 10
3) Accrescimento competenze culturali (punti max 10) <i>Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 4; master: punti 2. Corsi di formazione: di una giornata: punti 0,5; su più giornate: punti 1,0; con valutazione finale: punti 1,5</i>	n.____ Titolo superiore a quello di accesso n.____ Master. Corsi di formazione n.____ da 0,5; n.____ da 1,0; n.____ da 1,5;	*Si rinvia agli allegati della domanda personale di partecipazione.	punti complessivi n.____ per titolo/i superiore/i a quello/i di accesso dichiarato/i punti complessivi n.____ per master dichiarato/i. punti complessivi n.____ Corsi di formazione dichiarati (da 0,5; da 1,0; n da 1,5);	n.____	n.____
	PUNTI DA ATTRIBUIRE (A)	REQUISITI POSSEDUTI (B)	PUNTEGGIO (A*B)	TOTALE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO DEFINITIVO EVENTUALMENTE RAPPORTATO A QUELLO MAX PUNTI 10
4) Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale in presenza di valutazioni non negative. (punti max 10) <i>Punti 2 per ogni anno dall'ultima posizione economica acquisita</i>	punti 2 per anno	Anni n.____	n.____	n.____	n.____
	Anni di servizio senza progressione				
5) Punteggio Aggiuntivo (max. 3 punti) <i>Punti in applicazione dell'art. 14 co.2 lett.f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni</i>	n.____				

GRIGLIA AUTOVALUTAZIONE PEO 2025

Area degli Operatori Esperti

DIPENDENTE:

		ANNI SCHEDE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO VALUTAZIONE OTTENUTO	MEDIA TRIENNIO		PUNTEGGIO DEFINITIVO RAPPORTATO A QUELLO MAX PUNTI 45
1)	Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni individuali ultimi 3 anni (punti max 45) <i>(Riproporzionamento del punteggio max rispetto alla media delle ultime 3 schede di valutazione conseguite)</i>	2022	n. _____	n. _____		n. _____
		2023	n. _____			
		2024	n. _____			
2)	Esperienza Professionale (punti max 35) All'interno dell'ex categoria B: <i>punti per ogni anno</i> <i>punti per mese (considerato per 16 gg. lavorati)</i>	PUNTI DA ATTRIBUIRE (A)	REQUISITI POSSEDUTI (B)	PUNTEGGIO (A*B)	TOTALE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO EVENTUALMENTE RAPPORTATO A QUELLO MAX PUNTI 35
		1,5	n. _____	n. _____	n. _____	n. _____
		0,125	n. _____	n. _____		
		N. TITOLI POSSEDUTI	DESCRIZIONE TITOLO/CORSO	PUNTEGGIO	TOTALE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO DEFINITIVO EVENTUALMENTE RAPPORTATO A QUELLO MAX PUNTI 10
3)	Accrescimento competenze culturali (punti max 10) <i>Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 4; master: punti 2.</i> <i>Corsi di formazione: di una giornata: punti 0,5; su più giornate: punti 1,0; con valutazione finale: punti 1,5</i>	n. _____ Titolo superiore a quello di accesso n. _____ Master. Corsi di formazione n. _____ da 0,5; n. _____ da 1,0; n. _____ da 1,5;	*Si rinvia agli allegati della domanda personale di partecipazione.	punti complessivi n. _____ per titolo/i superiore/i a quello/i di accesso dichiarato/i punti complessivi n. _____ per master dichiarato/i. punti complessivi n. _____ corsi di formazione dichiarati (da 0,5; da 1,0; n da 1,5);	n. _____	n. _____
		PUNTI DA ATTRIBUIRE (A)	REQUISITI POSSEDUTI (B)	PUNTEGGIO (A*B)	TOTALE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO DEFINITIVO EVENTUALMENTE RAPPORTATO A QUELLO MAX PUNTI 10
4)	Accrescimento competenze professionali acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale in presenza di valutazioni non negative. (punti max 10) <i>Punti 2 per ogni anno dall'ultima posizione economica acquisita</i>	punti 2 per anno	Anni n. _____	n. _____	n. _____	n. _____
		Anni di servizio senza progressione				
5)	Punteggio Aggiuntivo (max. 3 punti) <i>Punti in applicazione dell'art. 14 co.2 lett.f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni</i>	n. _____				

GRIGLIA AUTOVALUTAZIONE PEO 2025

Area degli Istruttori

DIPENDENTE:

		ANNI SCHEDE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO VALUTAZIONE OTTENUTO	MEDIA TRIENNIO		PUNTEGGIO DEFINITIVO RAPPORATATO A QUELLO MAX PUNTI 45
1)	Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni individuali ultimi 3 anni (punti max 45) <i>(Riproporzionamento del punteggio max rispetto alla media delle ultime 3 schede di valutazione conseguite)</i>	2022	n. ____	n. ____		n. ____
		2023	n. ____			
		2024	n. ____			
		PUNTI DA ATTRIBUIRE (A)	REQUISITI POSSEDUTI (B) anni/mesi	PUNTEGGIO (A*B)	TOTALE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO EVENTUALMENTE RAPPORATATO A QUELLO MAX PUNTI 35
2)	Esperienza Professionale: (punti max 35) <i>All'interno dell'ex categoria C: punti per ogni anno punti per mese (considerato per 16 gg. lavorati)</i>	1,5	n. ____	n. ____	n. ____	n. ____
		0,125	n. ____	n. ____		
		N. TITOLI POSSEDUTI	DESCRIZIONE TITOLO/CORSO	PUNTEGGIO	TOTALE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO DEFINITIVO EVENTUALMENTE RAPPORATATO A QUELLO MAX PUNTI 10
3)	Accrescimento Competenze Culturali: (punti max 10) <i>Titolo di laurea: punti 5; master / dottorato: <u>punti 3.</u> Corsi di formazione: di una giornata: <u>punti 0,5</u>; su più giornate: <u>punti 1,0</u>; con valutazione finale: <u>punti 1,5</u></i>	n. ____ Laurea; n. ____ Master; n. ____ Dottorato	*Si rinvia agli allegati della domanda personale di partecipazione.	punti complessivi n. ____ per laurea/e master e dottorato/i dichiarati;	n. ____	n. ____
		Corsi di formazione: n. ____ da 0,5; n. ____ da 1,0; n. ____ da 1,5;		punti complessivi n. ____ per corsi di formazione dichiarati (da 0,5; da 1,0; n da 1,5);		
		PUNTI DA ATTRIBUIRE (A)	REQUISITI POSSEDUTI (B)	PUNTEGGIO (A*B)	TOTALE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO DEFINITIVO EVENTUALMENTE RAPPORATATO A QUELLO MAX PUNTI 10
4)	Accrescimento Competenze professionali: (punti max 10) <i>Punti 1,5 per ogni anno dall'ultima posizione economica acquisita</i>	punti 1,5 per anno	Anni n. ____	n. ____	n. ____	n. ____
Anni di servizio senza progressione						
5)	Punteggio Aggiuntivo (max. 3 punti) <i>Punti in applicazione dell'art. 14 co.2 lett.f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni</i>	n. ____				

GRIGLIA AUTOVALUTAZIONE PEO 2025
Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni

DIPENDENTE:					
	ANNI SCHEDE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO VALUTAZIONE OTTENUTO	MEDIA TRIENNIO		PUNTEGGIO DEFINITIVO RAPPORTATO A QUELLO MAX PUNTI 45
1) Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni individuali ultimi 3 anni (punti max 45)	2022	n. ____	n. ____		n. ____
	2023	n. ____			
	2024	n. ____			
	PUNTI DA ATTRIBUIRE (A)	REQUISITI POSSEDUTI (B) anni/mesi	PUNTEGGIO (A*B)	TOTALE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO EVENTUALMENTE RAPPORTATO A QUELLO MAX PUNTI 35
2) Esperienza Professionale: (punti max 35)	All'interno dell'ex categoria D: punti per ogni anno punti per mese (considerato per 16 gg. lavorati)				
	1 0,083	n. ____ n. ____	n. ____ n. ____	n. ____	n. ____
	N. TITOLI POSSEDUTI	DESCRIZIONE TITOLO/CORSO	PUNTEGGIO	TOTALE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO DEFINITIVO EVENTUALMENTE RAPPORTATO A QUELLO MAX PUNTI 10
3) Accrescimento Competenze Culturali: (punti max 10)	Titolo di studio superiore a quello di accesso, master / dottorato: <u>punti 4</u>				
	Corsi di formazione: di una giornata: <u>punti 0,5</u> ; su più giornate: <u>punti 1,0</u> ; con valutazione finale: <u>punti 1,5</u>				
	n. ____ Titolo superiore a quello di accesso; n. ____ Master; n. ____ Dottorato	*Si rinvia agli allegati della domanda personale di partecipazione.	punti complessivi n. ____ per titoli superiori a quello di accesso, master e dottorato/i dichiarati;	n. ____	n. ____
	n. ____ da 0,5; n. ____ da 1,0; n. ____ da 1,5;		punti complessivi n. ____ per corsi di formazione dichiarati (da 0,5; da 1,0; n da 1,5);		
	PUNTI DA ATTRIBUIRE (A)	REQUISITI POSSEDUTI (B)	PUNTEGGIO (A*B)	TOTALE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO DEFINITIVO EVENTUALMENTE RAPPORTATO A QUELLO MAX PUNTI 10
4) Accrescimento Competenze professionali: (punti max 10)	Punti 1 per anno dall'ultima posizione economica acquisita:				
	punti 1 per anno	Anni n. ____	n. ____	n. ____	n. ____
Anni di servizio senza progressione					
5) Punteggio Aggiuntivo (max. 3 punti)	Punti in applicazione dell'art. 14 co.2 lett.f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni				
			n. ____		