



CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 613/2026

RIFERIMENTI

PROPONENTE

DATA DI ADOZIONE

30/03/2026

LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

DATA DI ESECUTIVITÀ

30/03/2026

DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 30/03/2026

A: 14/04/2026

OGGETTO: P.E.O. ANNO 2025 - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI. GRADUATORIA PROVVISORIA. APPROVAZIONE.

Città di Modugno - - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

OGGETTO: P.E.O. ANNO 2025 - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI. GRADUATORIA PROVVISORIA. APPROVAZIONE.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che con determinazione n. 2348/2025 «*Progressioni economiche all'interno dell'area (c.d. PEO) per i dipendenti del Comune di Modugno - Anno 2025. Approvazione schema di Avviso Pubblico*» sono state indette le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza per l'anno 2025 e con determinazione n.46/2026 si è provveduto alla sostituzione del R.u.p.;

Richiamati:

- **l'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009** che stabilisce quanto di seguito: «*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis., del D.lgs. 30/03/2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili*»;
- **l'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001**, come modificato dall'art. 62 del D.lgs. n. 150/2009, che, al comma 1-bis., stabilisce quanto di seguito: «*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti*».

Considerato:

- **l'art. 12 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022** che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali – Classificazione, il quale stabilisce che: «*Il sistema di classificazione è articolato in quattro Aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:*
 - *Area degli Operatori;*
 - *Area degli Operatori esperti;*
 - *Area degli Istruttori;*
 - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'“Allegato A”, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella “Tabella D” di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari)».

- **l'art. 14 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 – Progressioni economiche all'interno delle Aree** – il quale stabilisce che: «*Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata “Tabella A”. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine*



si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall’entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.

L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis., del D.gs. n. 165/2001, e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel “Fondo risorse decentrate” di cui all’art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

- a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa, di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. È inoltre condizione necessaria l’assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall’esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- b) il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell’anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;
- c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva.

La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del “Fondo risorse decentrate” di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b). L’esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l’attribuzione della progressione economica all’interno dell’area».

- il vigente Contratto Collettivo Integrativo (cd. CCI), sottoscritto in data 20/12/2023, in applicazione del vigente C.C.N. L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022; nonché in particolare l’art. 11, comma 15, del vigente CCI dell’Ente.

Richiamati:

- la determinazione n. 2326/2025 di «Costituzione fondo risorse decentrate per l’anno 2025 (CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022)»;
- l’accordo in sede di Delegazione Trattante, sottoscritto in data 31/12/2025, con cui si è provveduto alla destinazione del Fondo delle Risorse Decentrate per l’anno 2025, ed è stato altresì concordato di stanziare la somma di €45.000,00 per le progressioni economiche all’interno delle Aree del personale dipendente per l’anno 2025, sulla base dei criteri di cui al nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Dato atto:



- che il bando PEO 2025 stabilisce che le domande di partecipazione alla selezione devono essere presentate entro le ore 23:59:59 del 28/01/2026;
- che nel termine utile indicato nell'avviso sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 13 domande di partecipazione da parte dei dipendenti interessati dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. "D") alla selezione per l'anno 2025, contenenti le dichiarazioni del possesso dei requisiti previsti dal Regolamento;
- che gli aventi diritto alla progressione per l'anno 2025 sono in numero di 17;

Richiamata la nota di chiarimento del P.d.C. – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 001140-P-P08/1/2025, nonché la giurisprudenza contabile e di legittimità in essa indicata espressamente, in ordine al calcolo della quota limite "non maggioritaria" (fino al 50%) della platea dei potenziali aventi diritto alla cosiddetta "P.E.O.";

Rilevato

che l'Ufficio Personale ha verificato ed elaborato i dati contenuti nelle domande e, alla luce dell'esame e della valutazione delle istanze di partecipazione presentate da ciascun dipendente, ha provveduto, in esecuzione a quanto stabilito nel CCI recepito dal bando di selezione, alla formulazione della graduatoria per l'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. "D").

Dato atto

che, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 16/11/2022, la progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 79 (Fondo Risorse Decentrate: Costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo.

Evidenziato:

- che i posti messi a bando sono il 50% dei dipendenti aventi diritto;
- come detto, la somma stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa ammonta ad €45.000,00 (oltre oneri riflessi ed IRAP, a carico Ente);
- la decorrenza delle stesse viene fissata al 1° gennaio 2025.

Tenuto conto che i requisiti di ammissione sono che:

- i candidati devono essere, alla data del 1° gennaio 2025, in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- i candidati devono, alla data del 31/12/2024, possedere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a mesi 36.

Tenuto conto che,

l'Avviso Pubblico per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno dell'Area di appartenenza, approvato con Determinazione n. 2348/2025, prevede espressamente, al punto sub. 5 che:

"Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i lavoratori che: negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate [..]"

Ritenuto



opportuno procedere all'approvazione formale della graduatoria provvisoria per le PEO - Anno 2025 per l'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (*ex cat.* "D").

Tanto premesso si sottopone la presente relazione istruttoria all'esame del Responsabile del Servizio per le determinazioni di competenza.

Dato atto:

- della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione, ai sensi dell'art. 147-bis., comma 1, del D.lgs. n. 267 del 2000, così come aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. d), della L. n. 213 del 2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento dell'Ente sui Controlli Interni;
- che per i sottoscritti non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi dell'art.6-bis. della L. n. 241 del 1990.

“Il sottoscritto responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della legge n. 241 del 1990 e s.m.i., attesta di aver regolarmente effettuato l’istruttoria del procedimento amministrativo, sotteso all’adozione del presente provvedimento, nel rispetto della normativa vigente in materia. Attesta, infine, che quanto precede è stato redatto sotto la propria responsabilità e che, pertanto, la seguente proposta di determinazione è conforme alle risultanze dell’istruttoria espletata ai sensi dell’art. 6 della legge n. 241 del 1990”.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, R.u.p.
Avv. Mario Santoro, Ph.D

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 6

Visto il d.lgs. n. 267/2000;

Visto il d.lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto l'art. 11, comma 15, del vigente C.C.I. dell'Ente;

Visto il Decreto Sindacale prot. n. 5 del 2025, *“Attribuzione incarichi di Responsabile di Servizio ai sensi dell’Art. 50, comma 10, d.lgs. n. 267/2000”.*

Atteso che il presente provvedimento:

- è conforme alla normativa di cui al d.lgs. n. 33/2013 in materia di trasparenza dell'attività amministrativa;
- non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla *privacy*, di cui al d.lgs. n. 196/2003.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 6-bis. della legge n. 241 del 1990 e ss.mm.ii., così come aggiunto dall'art. 1, comma 41, della legge n. 190 del 2012 non sussistono casi di conflitto d'interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento.

DETERMINA

- 1) **di considerare** la premessa narrativa motivazione di fatto e di diritto della presente determinazione;
- 2) **di approvare**, per quanto su esposto, l'allegata graduatoria provvisoria ed il relativo punteggio per il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (*ex cat.* "D") relativa alla selezione interna per le Progressioni Economiche Orizzontali - Anno 2025, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dando atto che, in conseguenza di ciò, ai dipendenti utilmente collocati è attribuito il passaggio al *“differenziale stipendiale”* da corrispondersi mensilmente per



tre dici mensilità, individuata, distintamente per ciascuna Area e sezione del sistema di classificazione, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima Area, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2025 e che, pertanto, è liquidato e pagato all'avente diritto il beneficio economico con decorrenza a partite dal 01/01/2025;

- 3) **di rilevare** che, per l'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (*ex cat.* "D") relativa alla progressione in parola, hanno diritto n. 8 dipendenti, classificati in ordine di punteggio complessivo totale, come da tabella allegata alla presente determinazione (all.1), della quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) **di dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso dinanzi all'autorità competente nei termini di legge;
- 5) **di dare atto** che resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di procedere all'annullamento o alla revoca d'ufficio del presente atto in autotutela, ai sensi degli artt. 21-*quinquies* e 21-*nonies* della legge n. 241/1990;
- 6) **di trasmettere**, ai sensi del vigente C.C.I. dell'Ente, copia della presente determinazione a tutti i dipendenti, alle OO.SS., alle RSU e al Servizio 7 - Finanziario ed Entrate - Ufficio Contabilità del Personale - per gli adempimenti di competenza.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE
f.to Avv. Cristina Carlucci**



**Visti**

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **37 del 24/03/2026**Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**

Ufficio Proponente:

Oggetto: **P.E.O. ANNO 2025 - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI.
GRADUATORIA PROVVISORIA. APPROVAZIONE.**Nr. adozione generale: **613**Data adozione: **30/03/2026**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente:

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 30/03/2026

Il Responsabile del Servizio
f.to Avv. Cristina Carlucci

Città di Modugno





CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 613

DATA DI REGISTRAZIONE:
30/03/2026

RIFERIMENTO INTERNO:

OGGETTO:
P.E.O. ANNO 2025 - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI. GRADUATORIA
PROVVISORIA. APPROVAZIONE.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO
PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 30/03/2026 AL 14/04/2026

MODUGNO LÌ, 30/03/2026

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Dott.ssa Angela STRAZIOTA



AREA DEI FUNZIONARI ED EQ

Graduatoria	Matr.	Media risultati prestazioni individuali ultimi 3 anni (punti max. 45)	Esperienza Professionale (punti max. 35)	Accrescimento Competenze Culturali (punti max 10)	Accrescimento Competenze Professionali (punti max 10)	Punti aggiuntivi noprogresioni economiche > 6 anni (max.3)	PUNTEGGIO TOTALE	
1	324	45,00	20,75	10,00	3,00	0,00	78,75	
2	372	45,00	12,08	10,00	3,00	0,00	70,08	
3	63	45,00	12,08	10,00	3,00	0,00	70,08	
4	12	45,00	5,25	10,00	5,30	0,00	65,55	
5	52	45,00	4,17	10,00	4,20	0,00	63,37	
6	53	45,00	4,17	10,00	4,20	0,00	63,37	
7	377	45,00	4,00	10,00	4,00	0,00	63,00	
8	2084	45,00	3,42	10,00	3,50	0,00	61,92	
9	392	45,00	3,08	10,00	3,10	0,00	61,18	
10	2083	45,00	3,08	10,00	3,10	0,00	61,18	
11	2097	45,00	3,00	10,00	3,00	0,00	61,00	
12	2098	45,00	3,00	10,00	3,00	0,00	61,00	
13	2137	35,00	4,66	10,00	4,80	0,00	54,46	
14	371,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Domanda non presentata.
15	2099,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Domanda non presentata.
16	375,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Domanda non presentata.
17	2117,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Domanda non presentata.