



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Bari	
Ufficio Istruttore:	Coordinamento Bari

N. 1129 del 10/08/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART.16 L. N.56/87 PER L'AVVIAMENTO A TEMPO DETERMINATO PER 24 MESI E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) DI N. 5 (CINQUE) UNITÀ DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI OPERATORI (EX CAT. A1) – (CODICE ISTAT 5.1.3.1.0) DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2022-2024, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE ADDETTO AI SERVIZI GENERALI DI SUPPORTO", CON RISERVA DI N. 1 (UN) POSTO IN FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. EX ART.1014, COMMA 4 E ART. 678, COMMA 9 DEL D.LGS N. 66/2010, PRESSO LE STRUTTURE EDUCATIVE/ASILI NIDO DEL COMUNE DI MODUGNO.

Il giorno dieci del mese di Agosto dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia,

IL DIRIGENTE

U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito di Bari e Foggia-BAT
dott.ssa Valentina Elia

Sulla base dell'istruttoria di seguito riportata e sottoscritta dal funzionario dott. Luca Dibello, in qualità di E.Q. Responsabile unico dei Centri per l'Impiego di Bari, Bitonto, Corato, Modugno, Molfetta e Triggiano,

Visti:

- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;

- la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 avente ad oggetto “*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*”, con la quale è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL);
- la D.G.R. n.91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- la D.G.R. n.318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- il D.D.G. n.104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Valentina Elia l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Bari, nonché il Decreto Direttoriale n.8 del 19/12/2023, così come integrato dai Decreti Direttoriali nn.1/2024 e 10/2024, con cui è stato attribuito alla stessa l'incarico ad interim di dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Foggia – BAT; successivamente prorogati con Decreti Direttoriali n. 66 del 27/08/2025, n. 85 del 30/10/2025, n. 107 del 30/12/2025, n. 33 del 26/02/2026, n. 61 del 14/04/2026 e n. 79 del 30 Giugno 2026;
- l'art.32 della legge 18 giugno 2009 n.69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art.16 della legge 28 febbraio 1987 n.56, che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987 n.392 recante “*Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n.56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*”;
- l'art.35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n.165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487, “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” e successive modificazioni;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n.150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183*”;
- la D.G.R. n.1643 del 4 novembre 2003, recante “*Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) - d'ora in avanti Cpl - della riforma del collocamento*” ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento al selezione presso la Pubblica Amministrazione, la successiva D.G.R. n.1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato “*i criteri per la formulazione delle graduatorie ex-art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione*”, nonché la D.G.R. n.1137 del 8 agosto 2023, recante “*Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87. Modifiche e integrazioni par. “F” all. 1, DGR n. 1643 del 01.11.2003, come successivamente modificato ed integrato da DGR n.1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del d.lgs. n.297/2002*”;
- l'art.19 del D.Lgs. n.150/2015, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali si deve tenere conto anche a fini del presente Avviso;
- l'art.4, comma 15-quater del Decreto legge n.4 del 28/01/2019, convertito nella legge n.26 del 28/03/2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n.917 del 22/12/1986;
- la Circolare Anpal n. 1 del 23.07.2019 avente ad oggetto “*Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del d.l. n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla l.n. 26/2019)*”;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445/2000 “*Testo Unico delle Disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il D.Lgs n.33/2013 recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. n.101/2018;
- la Circolare n.12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio di Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente ad oggetto “*Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC*”, la quale prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche

per via telematica individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D. 19s. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e ss.mm.ii.;

• le note organizzative prot. n.17774 e prot. n.17775 del 27.05.2020, nonché la successiva nota prot. n.23162 del 03.07.2020, con cui la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia ha disposto che, per esigenze di semplificazione e nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul Sil in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione disciplinata ex art. 16 della L. 56/87 avvenga esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite Pec.

Visti, inoltre,

• gli artt.1014, comma 1, lett. a) e 678, comma 9, del D.lgs. n.66/2010 (c.d. Codice dell'Ordinamento Militare) che prevedono la riserva del 30% dei posti disponibili in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, ovvero degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

• l'art.1014, comma 4, D.lgs. n.66/2010, in cui è previsto che, se la riserva non può operare integralmente o parzialmente, poiché da luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano *"con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione"* ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;

Considerato che:

• con nota protocollo 0038818 del 30/07/2026, trasmessa a mezzo PEC in data 30/07/2026 ed acquisita agli atti con protocollo arpa/AOO_1/PROT/30/07/20260135162, il Comune di Modugno – Servizio 6 Advocatura, Contenzioso e Ufficio Personale, ha richiesto l'avviamento a selezione di n. 5 (cinque) unità lavorative da inquadrare a tempo determinato per 24 mesi e pieno (36 ore settimanali) nell'Area degli Operatori (ex Cat. A1) – (codice ISTAT 5.1.3.1.0) del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, nel profilo professionale di "Operatore addetto ai servizi generali di supporto", con riserva di n. 1 (un) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 4 e art. 678, comma 9 del D.Lgs n. 66/2010, presso le strutture educative/asili nido del territorio del Comune di Modugno., mediante procedimento di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente ex art 16 della L. 56/87 e DD.GG.RR. n.1137/2023 – n.1643/2003 e n.1492/2005;

Tutto ciò premesso e considerato, con l'adozione del presente provvedimento si procede ad approvare l'Avviso Pubblico di selezione nelle PP.AA., ai sensi dell'art.16 della L. n.56/87, di n. 5 (cinque) unità lavorative da inquadrare a tempo determinato per 24 mesi e pieno (36 ore settimanali) nell'Area degli Operatori (ex Cat. A1) – (codice ISTAT 5.1.3.1.0) del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, nel profilo professionale di "Operatore addetto ai servizi generali di supporto", con riserva di n. 1 (un) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 4 e art. 678, comma 9 del D.Lgs n. 66/2010, presso le strutture educative/asili nido del territorio del Comune di Modugno, la relativa modulistica, nonché ad individuare il Responsabile del procedimento, come previsto dall'art. 5 della L. n.241/1990.

COPERTURA CONTABILE

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile sia di entrata sia di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

L'Istruttore attesta:

- che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;

- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che non sussistono cause di conflitto di interesse anche potenziale, né condizioni di incompatibilità secondo quanto previsto dall'art. 6-bis della Legge n. 241/90, così come introdotto dalla Legge n.190/2012.

F.to Il Funzionario istruttore
Dott. Luca Dibello

IL DIRIGENTE

Ritenuto di dover procedere in merito

DETERMINA

1. di prendere atto e confermare quanto indicato in premessa, e che qui si intende integralmente riportato;
2. approvare l'Avviso Pubblico allegato al presente provvedimento (Allegato A), che ne costituisce parte integrante e sostanziale, finalizzato alla formazione della graduatoria per l'avviamento a selezione nelle PP.AA., ai sensi dell'art.16 della L. n.56/87, di n. 5 (cinque) unità lavorative da inquadrare a tempo determinato per 24 mesi e pieno (36 ore settimanali) nell'Area degli Operatori (ex Cat. A1) – (codice ISTAT 5.1.3.1.0) del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, nel profilo professionale di "Operatore addetto ai servizi generali di supporto", con riserva di n. 1 (un) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 4 e art. 678, comma 9 del D.Lgs n. 66/2010, presso le strutture educative/asili nido del territorio del Comune di Modugno;
3. di approvare, altresì, il modello specifico di istanza di candidatura all'avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale (Allegato B);
4. di individuare quale Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.5 della Legge n.241/1990 e ss.mm.ii il dott. Luca Dibello, E.Q. Responsabile unico dei Centri per l'Impiego di Bari, Bitonto, Corato, Modugno, Molfetta e Triggiano;
5. di disporre, la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente all'Allegato "A" (Avviso pubblico) e all'Allegato "B" (Istanza di candidatura) nelle apposite sezioni "*Albo pretorio*" e "*Amministrazione trasparente*" del sito istituzionale dell'ARPAL–Puglia <https://arpal.regione.puglia.it>, nonché sul portale SINTESI Bari al link: <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bari> ;
6. di notificare la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definitiva all'Ente richiedente all'indirizzo pec: ufficiopersonale.comune.modugno@pec.rupar.puglia.it .

Il presente provvedimento, redatto in unico esemplare:

- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n.196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- è immediatamente esecutivo;
- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

Il Funzionario
Luca Dibello
Il Responsabile del Procedimento
Luca Dibello

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Bari

dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Bari
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.